



17. februar 2018

**BESTYRELSESMØDE**  
**den 7. februar 2018**

Deltagere: Bo Rømer, Peter Pico Geerdsen, Anders Højlund, Thomas Schnoor og Bent Fabricius.

**1. Emner til beslutning**

- Generalforsamling. Bestyrelsen drøftede formandens beretning, der bygges op i lighed med tidligere år, Endvidere drøftede bestyrelsen supplerings af bestyrelsen, hvor bestyrelsen vil indstille Sussanne Bjerre Duckert fra pigeafdelingen som bestyrelsessuppleant. Afsluttende drøftede bestyrelsen et fremlagt udkast til kontingent, som blev godkendt af bestyrelsen.
- Kontingentfrihed for spiller til 1. hold. Bestyrelsen har fået en forespørgsel, om der kan gives kontingentfrihed til en spiller udefra, som er en klar forstærkning til et første hold i ungdomsafdelingen, men som har svært ved at afholde de nødvendige transportomkostninger. Bestyrelsen besluttede efter en kort drøftelse, at der ikke ydes kontingentfrihed i den slags situationer. Det ville efter bestyrelsens opfattelse kunne resultere i en u hensigtsmæssig glidebane.
- Holdsamarbejder 2005 (HUI/BSV) og 2006 (HUI/SIF). Bestyrelsen har modtaget indstilling om holdsamarbejde, som anført. Bestyrelsen drøftede området og var positive over for indstillingen i fald forslaget nyder opbakning fra forældrene. I givet fald vil forslaget indebære et holdsamarbejde om 2 hold i 2005 årgangen allerede forårssæsonen, medens det alene vil omfatte et hold i 2006 ligeledes fra forårssæsonen. Samarbejdet vil automatisk udløbe til sommer med mindre det fornys i løbet af maj måned.
- Principper for spillere udefra. Normalt er det ganske uproblematisk, at der løbende kommer nye medlemmer til klubben. Men der har dog vist sig nogle u hensigtsmæssigheder i nogle årgange. Problematikken er ganske enkelt, at nye spillere indgår fx på et første eller andethold og derved skubber en anden spiller ned på et lavere rangeret hold. Ofte er det et gammelt HUI medlem, der rammes, hvilket har haft den konsekvens, at medlemmet er søgt til anden klub eller helt stoppet med at spille fodbold. Bestyrelsen er i den sammenhæng helt opmærksom på, at nye spillere i de ældre ungdomsårgange ofte også er hurtige til at forlade i klubben igen, hvorfor det naturligvis er ærgerligt, hvis deres ankomst har haft den konsekvens, at et gammelt HUI medlem er stoppet. Bestyrelsen anerkender imidlertid også, at HUI High Performance omfatter **alle** spillere, lige fra de allerdygtigste til de spillere, der alene spiller fodbold for "sjov". Skal HUI have et tilbud til de bedste drenge, må holdet omkring dem nødvendigvis bestå af ligesindede, hvis trænings- og turneringstilbuddet skal få dem til at forblive i klubben. På disse hold vil nye spillere altid være velkomne, hvis de klart kan tilføre holdet kompetencer, men både for 1. holdet og 2. holdet skal trænerne og den sportslige ledelse konstant være opmærksom på, at nye spillere til holdene skal ikke blot være på niveau med egne spillere, men være i besiddelse af klart flere kompetencer, hvis det skal accepteres, at en HUI dreng skubbes af holdet.

**2. Emner til drøftelse**

- Hjemmesiden. På mikroudvalgets møde i januar kom flere tilkendegivelser om, at hjemmesiden på mange områder ikke er opdateret, hvilket egentligt er til mere skade end



gavn. Bestyrelsen drøftede forholdet og var ikke uenig i det uhensigtsmæssige, men måtte også erkende, at der ikke er frivillige ressourcer til at arbejde med området.

- Træningsplan udendørs. På bl.a. mikroudvalgets møder er flere gange tilkendegivet det uhensigtsmæssige i, at planer og aktiviteter udmeldes med meget kort tidsfrist, hvilket presser mange af de frivillige, som naturligt ønsker en langsigtet planlægning. Med baggrund heri ønsker bestyrelsen, at plan for fordeling af træningstider og -baner skal foreligge omkring 1. marts.
- Aktivitetsudvalg. På mikroudvalgets seneste møde blev fremlagt et forslag om at få igangsat aktiviteter i klubben til glæde for dels sammenholdet i klubben, dels klubbens økonomi. Mikroudvalgets medlemmer var generelt positive, men fandt, at med mindre man var meget præcis med arbejdsopgaverne og deres omfang, ville det være svært at skaffe frivillig arbejdskraft blandt forældrene. Bestyrelsen drøftede emnet og var ligeledes positive over for at få igangsat aktiviteter i klubben, gerne indledningsvis i en mindre skala.
- El Gambio Academy, Bestyrelsen drøftede kort status for akademiet.

### 3. Emner til orientering

- Mikroudvalgets møde 29. januar. Fra mødet fremhævede kassereren først og fremmest materialeområdet, hvor flere af medlemmerne oplevede, at det tog ualmindeligt lang tid at få nye materialer. Udvalgets medlemmer var alle tilfredse med den sportslige udvikling og ikke mindst de mange tilknyttede ungtrænere.
- Eliteudvalgets møde 30. januar. Mødet omhandlede primært ansøgning om T-licens og fremtidig trænerpåsætning.
- SBU delegeret møde 3. februar. Kassereren deltog på vegne af HUI. Forud for mødet var for første gang planlagt 4 workshops, hvor deltagerne kunne deltage i to af disse. HUI deltog i flg. to; "Uddannelse er mere end øvelser" og "Hvordan sikrer vi bedre niveauopdeling i sjællandsk børnefodbold?". Førstnævnte omhandlede en orientering af den ny uddannelsesstruktur, hvor de mange C-licenskurser er blevet afløst af et grundkursus og tre sideordnede aldersrelaterede moduler. Knyttes hertil et B1 kursus er træneren C-licens uddannet. Under workshoppen blev pointeret af instruktøren Claus Frank-Nielsen, at islandsk fodbold, der har succes med fodboldlandsholdet, stort set kun anvender uddannede trænere på alle aldersniveauer, hvilket er en meget markant forskel til Danmark. Uddannede trænere er i sig selv ingen garanti for succes, men chancen er betydeligt større end med uuddannede trænere. Den anden workshop omhandlede et område, der dukker op igen, igen og igen. Fodbold er en kultur, der emmer af resultater. Mange hold vil hellere have succesoplevelser i lavere rækker frem for udvikling og lige kampe. Men hvem vinder i realiteten, når holdene bliver tilmeldt den forkerte række? Hvordan udvikler det børnene? Og giver det dem motivation. Opfordringen var helt klart at overveje holdets indrangering. Vinder det stort i en række, er holdet fejlplaceret. En anden opfordring lød på, at træneren i kampe hvor niveauforskellen er stor gennem udskiftning eller andre tiltag sikrer sig, at modstanderen ikke forlader banen med en kæmpe negativ oplevelse. Afsluttende drejede workshoppen sig over mod forældrenes rolle, idet flere deltageres erfaring var, at det ofte var forældrene, der prioriterede succes over udvikling. Fra selve delegeret mødet skal kun fremhæves, at der er valgt en ny formand for SBU, Jakob Koed, der har en lang karriere i fodboldverdenen både i klubregi og i SBU. Endvidere



blev der vedtaget en breddeerklæring, der bemyndiger SBU bestyrelse til at arbejde videre med at implementere beslutninger i DBU om at overdrage breddefodbolden fuldt og helt til lokalunionerne. Gennemgangen af dette dagsordenspunkt efterlod et indtryk af, at det primære arbejde vil bestå i organisatoriske ændringer, hvor fx de nuværende lokalunioner - i al fald på Sjælland - vil smelte sammen, hvilket kun er fornuftigt set med HUI briller. Det vil frembyde flere muligheder for deltagelse i turneringer med flere hold fra nærområdet. Derimod står det ikke klart, om breddefodbolden kommer til at stå i et modsætningsforhold til elitefodbolden, som drives gennem Divisionsforeningen, idet DBU dog fortsat har bevaret licensområdet, som en del af DBU ansvar. Så længe HUI er en licensklub, er det ikke uden interesse, i hvilket regi talentudvikling bedrives og hvad HUI muligheder for at påvirke dette ligger. Og meget kan tyde på, at udviklingen kører skævt på dette område set med HUI briller.

- Licens 2.0. Kassereren orienterede om et nyt licenssystem, som vil træde i kraft i sæson 2019-20. I regi af DBU licensudvalg er nedsat en arbejdsgruppe, der skal designe det nye licenssystem. I gruppen indgår primært medlemmer fra Superligaklubberne, DBU og Divisionsforeningen. Fra de lavere rangerede klubber deltager alene repræsentant fra Næsby i 2. DIV. Man kan således frygte, at HUI interesser ikke indgår i udviklingen af et nyt licenssystem, men at der med deltagerkredsen designes et system, der i endnu højere grad tilgodeser de professionelle klubber. På et webinar den 7. februar løftes sløret for det foreløbige indhold i det nye licenssystem.

#### 4. Eventuelt

- Mellemand (Kenneth Santa). Der blev givet en kort status for samarbejdet.
- Døren til den grønne container bliver alt for ofte ikke låst efter endt træning. Der ønskes om muligt monteret en dørpumpe, således døren automatisk lukkes og låses.

#### 5. Næste møde

Generalforsamling onsdag den 28. februar kl. 1930

Tirsdag den 12. marts kl. 1900

For referatet

Bent Fabricius